

Hebdomadaire économique et régional

Edition du Nord

LA GAZETTE

Nord - Pas de Calais

56^e année
Prix : 1,50 €

► Propos recueillis par Bonaventure DJAMIE

“Le bilan de compétences va de pair avec notre activité recrutement”

Valérie Duconseille, dirigeante du cabinet Adhoc, spécialiste lillois du conseil en ressources humaines.

Qu'est-ce que le bilan de compétences ?

Valérie Duconseille : Le bilan de compétences s'adresse aux salariés qui s'interrogent sur leur orientation professionnelle. Soit évoluer en interne, soit réorienter leurs carrières dans un autre domaine d'activité. Ces salariés vont solliciter un professionnel qui va les aider à réfléchir sur ce qu'ils souhaitent réellement faire, les compétences qu'ils ont développées jusqu'ici, identifier un projet qui correspond

à la fois à leurs aspirations et à leurs compétences. Le professionnel va déterminer des axes de formation qui vont permettre de donner aux salariés tous les éléments pour mener à bien son projet professionnel.

Réalisez-vous des bilans de compétences le 28 janvier au Kinépolis, à Lomme ?

Un bilan de compétences se réalise sur un créneau relativement long de sept semaines environ, à raison de trois heures par semaine. Bien

entendu, sur un forum d'emploi, on ne peut pas réaliser des bilans de compétences. En revanche, la psychologue de travail qui mène ces bilans de compétences fera des présentations sur le salon, identifiera les personnes en fonction de leurs problématiques pour, ensuite, les rencontrer dans le cadre d'un entretien individuel au cabinet.

En quoi un bilan de compétences est-il utile pour trouver un nouvel emploi ?

C'est utile parce que les demandeurs d'emploi ne maîtrisent pas forcément le marché de l'emploi. La particularité, chez Adhoc, c'est que le bilan de compétences va de pair avec notre activité recrutement. Nous nous assurons bien que les axes définis correspondent aux attentes du marché, pour orienter sur des postes où l'on sent vraiment des tensions et où les entreprises ont des difficultés à embaucher.